



G5 ENTERTAINMENT AB

Utvärdering av G5 Entertainment AB:s ersättningar till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare (Redovisning enligt Svensk kod för bolagsstyrning 9.1 och 10.3)

G5:s ersättningsutskott består av Chris Carvalho (ordförande), Stefan Lundborg samt Petter Nylander.

Ersättningsutskottet har i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning följt och utvärderat pågående och under året avslutade program för rörlig ersättning till den verkställande direktören och andra personer i bolagets ledning ("**Befattningshavarna**"), tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till Befattningshavarna som stämman beslutat om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i koncernen.

Under 2017 har Befattningshavarnas ersättning bestått dels av en fast månadslön och dels, i vissa fall, möjlighet till resultatbaserad bonus samt möjlighet att delta i ett aktiebaserat incitamentsprogram samt sedvanliga förmåner och pensioner.

Bonus beräknas kvartalsvis med 10 procent på den del av rörelseresultatet som överstiger en rörelsemarginal om 5 procent. Denna gräns om 5 procent rörelsemarginal gäller dock inte om det finns en negativ bonus ackumulerad på grund av förluster i tidigare perioder. Bonusbeloppet ska fördelas varvid 40 procent ska tillfalla Bolagets VD och resterande 60 procent ska fördelas inom ledningen. Eventuellt negativt rörelseresultat i ett kvartal reducerar beräkningsgrunden för bonus i efterföljande kvartal. Befattningshavarnas totala bonus för året får inte överstiga 60 procent av respektive persons årliga fasta lön. Under 2017 betalades bonusar uppgående till 3 841 KSEK varav 2 083 KSEK utbetalades till VD. Under året har en diskretionär bonus betalats ut till VD och ledande befattningshavare vilket inneburit att den rörliga ersättningen för VD och COO överstiger de av stämman beslutade 60 procent.

Eventuella pensionsplaner ska vara marknadsmässiga och är desamma för Befattningshavarna som för övriga anställda. Pensionspremien ska vara avgiftsbestämd. Likaså ska övriga förmåner för Befattningshavarna vara marknadsmässiga och i allt väsentligt de samma som för övriga anställda.

För Befattningshavarna finns långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram. Närmare information om incitamentsprogrammen finns i årsredovisningen, not K7.

Utvärderingen av riktlinjerna för ersättning till Befattningshavarna har resulterat i slutsatsen att en avvikelse skett under 2017 avseende rörlig ersättning till ledande befattningshavare. Bolagets revisor har av den anledningen avgivit ett yttrande om att G5 inte har följt riktlinjerna för lön och annan ersättning till Befattningshavarna som fastställts av stämman. Styrelsens bedömning är vidare att ersättningen till Befattningshavarna ger en bra balans mellan att motivera Befattningshavarna och att ge konkurrenskraftig ersättning på ett sätt som ligger väl i linje med aktieägarnas intressen.