



# **G5 ENTERTAINMENT AB**

## **Utvärdering av ersättningar till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare i G5 Entertainment AB (publ) (redovisning enligt Svensk kod för bolagsstyrning 9.1 och 10.3)**

Ersättningsutskottet i G5 Entertainment AB (publ), org. nr 556680-8878 ("**Bolaget**"), består av Chris Carvalho (ordförande)], Stefan Lundborg samt Petter Nylander.

Ersättningsutskottet har i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning följt och utvärderat pågående och under året avslutade program för rörlig ersättning till den verkställande direktören och andra personer i Bolagets ledning ("**Befattningshavarna**"), tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till Befattningshavarna som årsstämman 2018 beslutat om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i koncernen.

Under 2018 har Befattningshavarnas ersättning bestått dels av en fast månadslön, dels möjlighet till resultatbaserad bonus samt möjlighet att delta i ett aktiebaserat incitamentsprogram samt sedvanliga marknadsmässiga förmåner och pensioner.

VD:s rörliga ersättning för året får inte överstiga 80 procent av den fasta lönen uppdelat så att 60 procent ska vara baserat på Bolagets finansiella utveckling och 20 procent baserat på mål satta av styrelsen. Övriga ledande befattningshavares rörliga ersättning för året får inte överstiga 60 procent av den fasta lönen och ska vara baserat på Bolagets finansiella utveckling. Rörlig ersättning baserat på Bolagets finansiella utveckling ska beräknas kvartalsvis och baseras på intäktstillväxt och rörelsemarginal. För båda parametrarna definieras ett målintervall och en summa av normaliserade resultat. Detta definieras i sin tur resultatet. Den rörliga ersättningen utbetalas i form av ej pensionsgrundande lön.

Under 2018 utbetalades bonus uppgående till sammanlagt 3 752 000 kronor varav 2 368 000 kronor utbetalades till Bolagets VD.

Eventuella pensionsplaner ska vara marknadsmässiga och är densamma för Befattningshavarna som för övriga anställda. Pensionspremien ska vara avgiftsbestämd. Likaså ska övriga förmåner för Befattningshavarna vara marknadsmässiga, konkurrenskraftiga och i allt väsentligt överensstämma med förmånerna för övriga anställda.

För Befattningshavarna erbjuds långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram. Närmare information om incitamentsprogrammen finns i årsredovisningen för räkenskapsåret 2018 i not C13.

Utvärderingen av riktlinjerna för ersättning till Befattningshavarna har resulterat i slutsatsen att inga avvikelser skett under 2018. Bolagets revisor har avgivit ett yttrande om att Bolaget har följt riktlinjerna för lön och annan ersättning till Befattningshavarna som fastställts av årsstämman 2018. Styrelsens bedömning är vidare att ersättningen till Befattningshavarna ger en bra balans mellan att motivera Befattningshavarna och att erbjuda konkurrenskraftig ersättning på ett sätt som ligger väl i linje med aktieägarnas intressen.

---

*Stockholm april 2019*  
**G5 Entertainment AB (publ)**  
*Ersättningsutskottet*